

Hovedstyrets handlingsplan for 2023 - 2024

HOVEDMÅL

Et viktig arbeid i 2023 vil være å videreutvikle RAS slik at disse er i tråd med forskrift om avl av hund.

NKK skal levere bedre medlemservice <ul style="list-style-type: none">Organisasjonen skal ha dyktige ansatte som har nødvendig kompetanse og gjennomføringsevne.	Et større og mer synlig NKK <ul style="list-style-type: none">NKK skal ha en tydelig stemme overfor politikere og media. NKK skal lyttes til i større grad i samfunnsdebatten, og politiske prosesser.NKK skal være det naturlige førstevalget for politikere, byråkrati og medier i saker som angår hund og hundeeier.	Medarbeidertilfredshet <ul style="list-style-type: none">Administrasjonens ansatte skal oppleve trivsel og være stolte av jobben sin.	Fremtidsrettet organisering av NKK	NKK skal ha forsterket fokus på avl av rasehunder <p>NKK skal være den ledende organisasjon for ansvarlig raseavl og skal ha fokus på å sikre avl av sunne og funksjonelle rasehunder også fremover.</p>
Hvordan oppfylle målet? <ul style="list-style-type: none">NKK skal ha tilstrekkelig antall ansatte til å håndtere arbeidsmengden.Det skal videreutvikles en saksportal for å øke effektiviteten hos saksbehandlerne, som frigjør tid til å behandle flere saker.Det skal opprettes en chat-funksjon for medlemskap og faktura-/kontingentspørsmålGode digitale løsninger er et viktig element i god medlemservice og dette arbeidet skal prioriteres med involvering av klubber og forbund. NKK må ha nødvendig kompetanse.HS skal fremlegge konkret plan for nødvendig kompetanse og kapasitet, og hvor det er gap.	Hvordan oppfylle målet? <ul style="list-style-type: none">NKK skal være det naturlige førstevalget for politikere, byråkrati og medier i saker som angår hund og hundeeier.NKK skal gjennom samarbeid med klubber og forbund drive utvikling slik at alle medlemmene som har kommet til blir og deltar aktivt i organisasjonen.Tillitsvalgte og medlemmer i klubber, forbund og regioner er en stor ressurs for NKK som besitter mye kunnskap. Disse må involveres i NKKs arbeid mot å bli en større og mer synlig organisasjon.	Hvordan oppfylle målet? <ul style="list-style-type: none">NKK skal ivareta og øke de ansattes medarbeidertilfredshet gjennom å bygge en kultur på respekt, tillit og folkeskikkDet skal gjennomføres medarbeiderseminar for å bygge samhold og gi faglig påfyll til de ansatte.Det skal lyttes aktivt til de ansattes behov, og det skal tas med i HS sitt beslutningsgrunnlag.De ansatte skal i større grad oppleve å være å jour med arbeidsoppgavene.De ansatte skal få muligheten til å ta kurs og gjennomføre eventuell videreutdanning.	Hvordan oppfylle målet? <ul style="list-style-type: none">HS skal iht tidligere RS vedtak, og redegjørelsen på RS 2022, aktivt fortsette arbeidet med vurdering av NKKs fremtidige organisering og fremlegge innstilling om organiseringen for RS 2023HS skal prioritere arbeidet med «uffordrende problemstillinger, ref for eksempel hundesaken og mattilsynets forskrift, og involvere klubber og forbund.	Hvordan oppfylle målet? <ul style="list-style-type: none">NKK skal ha planer for hvordan vi skal møte samfunnets søkelys på hundeeavl. NKK skal intensivere arbeidet med å følge opp og legge til rette for å bistå raseklubber og oppdrattere slik at disse kan utføre sitt arbeid innenfor rammene myndighetene setter på en best mulig måte. NKK skal til enhver tid være oppdatert og ha kompetanse innen dette området slik at samfunnet og egne medlemmer kan få råd og hjelp ved behov.NKK skal bistå raseklubber med å videreutvikle Rasespesifikke avlsstrategier (RAS) slik at disse blir i tråd med kommende forskrift om avl av hund.Det skal foretas en risiko og sårbarhetsanalyse av hvordan NKK som organisasjon og raseklubbene vil påvirkes av forskrift om avl av hund dersom forskriften pålegger enhver som får valpekull å registrere valpene i en avlsorganisasjon, og at denne skal utstede stamtavler. Tiltak for å redusere risiko og sårbarhet skal etableres, følges opp og rapporteres tilbake til RS.