



Fremtidig organisering av NKK. Orientering til RS 2022.

Innledning

NKK skal arbeide for å være en proaktiv organisasjon og må organisere virksomheten etter det. Organisasjonsutvikling er en kontinuerlig prosess som påvirkes av samfunnet utenfor i tillegg til egne beslutninger. Arbeidet med organisasjonsutviklingen ble påbegynt i 2020. Forutsetningen for arbeidsgruppen og styringsgruppen nedsatt i 2020 var basert på et NKK i krise og nær konkurs. Det la dermed rammen for deres arbeid og arbeidsgruppen fremmet også et forslag til styringsgruppen basert på de forutsetninger som forelå. Konkret ble det fokusert først og fremst på den del av gruppens mandat som ba gruppen vurdere om NKK kan organiseres i større enheter. Bakgrunnen for gruppens fokus var at de anså det som viktig å ta utgangspunkt i et makroperspektiv før de kunne gå ned på detaljnivå.

Hovedstyret mottok en tilbakemelding fra *styringsgruppen* i sitt møte 1/22 i sak 3/22 hvor det ble fremmet at som følge av endrede forutsetninger, var det et behov for å også justere mandat.

NKK er nå inne i en litt uklar tid som følge av rettsaken med Dyrebeskyttelsen. Tingrettsdommen gjorde at NKKs fremtidige arbeidsoppgaver kunne medføre en helt ny rolle. Lagmannsrettens kjennelse vil forhåpentligvis være kjent på RS 2022.

Mattilsynet og Mat- og Landbruksdepartementet (MLD) arbeider også med nye forskrifter, en om obligatorisk ID-registrering av alle hunder i Norge, og en forskrift om avl av hund. Disse blir trolig sendt ut på høring i nær fremtid. Det er grunn til å anta at disse forskriftene blir fastsatt i løpet av 2023.

Det er også lagt opp til en egen informasjonssak på dag 2 på årets RS om avlsarbeidet og NKKs rolle i dette.

Arbeidet så langt

RS 2021 drøftet NKKs arbeid med organisasjonsutvikling som en del av NKKs Handlingsplan. RS 2021 ønsket en rapportering om fremdrift på RS 2022, og at saken om NKKs fremtidige organisering legges fram til behandling i RS 2023. Som kjent er det en del historikk fra de senere år som aktualiserte dette.

Representantskapsmøtet 2021 fattet i sak 7 NKKs handlingsplan følgende vedtak:

Hovedstyrets handlingsplan for 2022-2023 ble vedtatt med følgende tillegg:

HS skal følge opp og fortsette arbeidet/prosjektet med vurdering av fremtidig organisering av NKK Fremdrift skal rapporteres og gjennomgås på neste RS. HS skal følge opp og fortsette arbeidet/prosjektet med vurdering av fremtidig organisering av NKK. Fremdrift skal rapporteres og gjennomgås på neste RS.

Hovedstyret har arbeidet løpende med dette. Organisasjonsutvikling er en kontinuerlig prosess. Organisasjon og arbeidsmåte må tilpasse seg endrede forutsetninger.

Med dette som bakteppe, ba Hovedstyret på nyåret 2022 sine organisasjonsledd om forslag på kandidater fra ulike ståsteder innen NKKs ulike arbeidsoppgaver og tjenester som kunne gi kjøtt på



benet om NKKs fremtidige behov, rolle og oppgaver. Hovedstyret oppnevnte gruppemedlemmer og ga mandat. Hovedstyret har vært tydelige på at endringsforslag må være realistiske i forhold til kapasitet, tidsaspekter, gjennomføring og finansiering.

Det som er mer tydelig nå enn tidligere, er at det er formelle beslutninger tatt av instanser utenfor NKK som kan legge premisser for en del av NKKs arbeid fremover.

Følgende mandat ble deretter vedtatt i HS-sak 35/22:

Mål og rammer

Bakgrunn

Hundesykdommen (2019) og koronapandemien (2020-2022) stanset begge muligheten for nær alle aktiviteter i NKK-regi. Aktivitetene er en vesentlig del av NKK administrasjonens inntektsgrunnlag som ble kraftig redusert. Hovedstyret var bekymret for bærekraften i å ha en organisasjon som er så avhengig av aktivitetsinntekter, og anså det nødvendig å vurdere NKKs fremtidige organisering.

Hovedstyret fremmet sak til RS 2020 om å opprette arbeidsgruppe for en gjennomgang og vurdering av NKKs politiske organisasjon. Når RS 2020 ble utsatt anså HS et behov for å kunne nedsette arbeidsgruppen og besluttet derfor i sak 111/20 dette. Hovedstyret besluttet også å nedsette en tilhørende styringsgruppe som arbeidsgruppen skulle rapportere til. Denne skulle levere sluttrapport til HS i august 2021 for behandling på RS 2021.

Prosjektet med vurdering av fremtidig organisering ble behandlet på RS 2021, med følgende vedtak (sak 7):

«HS skal følge opp og fortsette arbeidet/prosjektet med vurdering av fremtidig organisering av NKK. Fremdrift skal rapporteres og gjennomgås på neste RS.»

Hovedstyret legger opp til en omfattende høringsprosess umiddelbart etter RS 2022 har hatt en gjennomgang.

Siden gruppen ble nedsatt og mandatet fastsatt har mye skjedd i Norsk Kennel Klub, både i administrasjonen, styrende organer og ute i klubber, forbund og regioner. Hovedstyret har derfor besluttet å revidere mandatet for arbeidet. Det er også sendt ut henvendelse til klubber, forbund og regioner om å oppnevne, evt. reoppnevne, representantene til arbeidet.

Organisasjonsutviklingsgruppens oppgave

Organisasjonsutviklingsgruppen skal se på NKK organisasjonens¹ arbeidsoppgaver i dag og i fremtiden.

Hoveddrømmene for arbeidet ligger i NKKs lover. Hovedstyret forutsetter at forslagene er gjennomførbare innenfor de ressursene NKK rår over, personell og økonomi. Videre skal arbeidet hensynta NKKs visjon, misjon og målsetninger, NKKs strategi og Hovedstyrets handlingsplan. Erfaringene og rapportene fra arbeidet som ble gjort i 2020/2021 skal tas med i arbeidet.

Det skal vurderes hvorvidt NKK organisasjonens ulike oppgaver er best ivaretatt der de er plassert i

¹ Med NKK organisasjonen menes alle NKKs medlemsklubber og -forbund, regionene, RS, HS, utvalg, kompetansegrupper og NKK administrasjonen.



organisasjonen i dag, eller om noe kan/bør flyttes. Gruppen bør i denne sammenheng spesielt vurdere en revitalisering av NKK regionenes rolle, ulike særkomiteers organisasjonsmessige rolle mv.

Alle oppgaver i NKKs ulike organisasjonsledd og administrasjon kan vurderes. Organisasjonsutvalgsgruppa velger på selvstendig grunnlag hvilke oppgaver som er hensiktsmessig å behandle, og ikke.

Hovedstyret ønsker å peke særskilt på arbeidsoppgavene under som relevante å vurdere:

- NKKs eksterne informasjon, og hvordan hele bredden i organisasjonen kan trekkes med i dette. Gruppen bør vurdere om NKK kan fylle hovedrollen som fellesnevneren i samfunnet for saker som har med hund å gjøre. I for eksempel samfunnsdebatten bør en se på andre organisasjoner som arbeider med spesialhunder, om muligheter for mer systematisk samarbeid. Hvordan kan NKK være et sted hvor det finnes en kunnskapsbase for hundespørsmål.*
- Hele organisasjonens organisasjonsopplæring og opplæring av tillitsvalgte skal vurderes for alle ledd.*
- Samhandling i NKKs ulike ledd blir handtert likt for like saker, f.eks. lik praksis for like overtredelser i disiplinærsystemet uavhengig av hvilket organ som behandler saken. Dette må sees i sammenheng med ønsket om at saker skal avgjøres så nært forholdet det omhandler som mulig.*
- Konsekvenser for hvordan vi arbeider som følge av tingrettsdom, strengere krav fra Mattilsynet for avl mv.*
- Hvordan skal vi bli hovedorganisasjonen for hund i Norge? Over 50% av hunder i Norge er ikke registrerte.*

Gruppa kan endre arbeidsoppgaver underveis

Avgrensninger

IT-utvikling skal ikke behandles av organisasjonsutvalgsgruppa, Hovedstyret har nedsatt egen gruppe som arbeider med IT-systemer som støtteverktøy for alle NKKs oppgaver.

Deltakere

Klubber, forbund og regioner har valgt deltakere til å representere dem organisasjonsutviklingsgruppa i mars 2022. Deltakerne representerer de ulike miljøene i NKK.

Fra Hovedstyret deltar Eivind Mjærum, Dag Inge Brufnot og Renate Sjølie (ansattes representant i HS).

Fra administrasjonen deltar Hilde Engeland og Cecilie Holgersen.

Arbeidsform og -fordeling

Organisasjonsutvalgsgruppa velger/nedsetter selv arbeidsgruppe(r) for ulike områder dersom dette ses hensiktsmessig.

Gruppa skal arbeide nært og i løpende samarbeid med NKKs Hovedstyre, som fungerer som styringsgruppe.



Det forutsettes at gruppen har nært samarbeid med NKKs ulike organisasjonsledd slik at gruppens forslag er i tråd med medlemmenes ønsker.

Representantene for de ulike klubber, forbund og regioner er ansvarlige for å gjøre aktuelle undersøkelser i sine respektive miljø, og forutsettes å informere om og forankre forslag som behandles underveis i arbeidet.

Tidsramme/frister

I henhold til vedtak i RS 2021 skal Representantskapsmøtet orienteres på RS 2022.

Hovedstyret må behandle saken i god tid før frist for utsending av RS-papirer 1. oktober.
Organisasjonsutviklingsgruppen leverer sin innstilling til HS innen 15. september 2022.

Det er HS som fremmer sak og forslag for RS2022. Etter RS2022 skal forslagene ut på høring og evt. justeres.

Det påfølgende arbeidet

Etter vedtaket i HS i sak 35/22 ble det nedsatt en ny arbeidsgruppe – en utredningsgruppe. Denne ble så delt inn i flere mindre grupper, hvor hver gruppe fikk spesifikke områder de skulle gi sine innspill til etter at det hadde vært avholdt innledende møter. Arbeidsgruppene oppgave var å utarbeide forslag til tiltak og prioriteringer som er gjennomførbare og realistiske å ha på høring etter RS2022, og som kan gjennomføres etter RS vedtak i 2023.

De ulike gruppene sammensetning, hvor person i rødt ledet gruppen:

Region/Aktiviteter	Fremtidens NKK	Særkomiteer/ prøver og utstillinger	Samfunnskontakt/ presse/ informasjon	Organisasjonsopplæring
Aase Jacobsen Roger Åsheim Dag Inge Bruflot Bjørg W Andreassen Siv Sandø	Anders Tunold-Hansen Hans E. Enoksen Per Ola Wahlquist Siv Sandø Terje Frode Bakke	Terje Frode Bakke Anders Tunold-Hansen Bjørg W Andreassen Elisabeth Sørensen Kari Bødtker	Line Orlund Aase Jacobsen Tore Paulshus Anne Bergsengene Inger Ronander Kari Bødtker Dag Inge Bruflot	Line Orlund Endre Stakkerud Tone Rognstad Anette Vabø-Andersen Kai Christoffersen

Gruppene har arbeidet godt, og fikk frist til 25. august 2022 med å komme med sine rapporter. Det ble etter dette avholdt møte med lederne av de respektive gruppene hvor målet med møtet var å utarbeide et samstemt utkast som skulle sendes Hovedstyret til deres møte den 13. september, for deretter til RS 2022. Videre var målet for møtet at hver gruppe utarbeidet noen spørsmål som oppfattes som sentrale og viktige problemstillinger i forhold til sin gruppe. Disse spørsmålene sendes sammen med høringen for å få best mulig høringssvar tilbake.



Arbeidet er løpende rapportert til hovedstyret.

Hovedstyret og arbeidsgruppene er opptatt av god forankring i klubber, forbund og medlemsmassen for øvrig. For å bevare denne forankringen vil neste steg derfor være en omfattende høring.

Det fremkommer tydelig fra arbeidsgruppene at det er to oppgaver som det er klare ønsker om å prioritere med tanke på arbeidsoppgavene:

- ✓ Kommunikasjon og informasjon, både internt og til myndigheter og allmenheten.
- ✓ Organisasjonsopplæring av hele apparatet av tillitsvalgte.

Videre fremdrift

Undergruppene har bidratt med å klargjøre problemstillinger som skal ut på høring.

Overordnede spørsmål er:

- ✓ Skal NKK være alle hundeeieres organisasjon, eller for de spesielt interesserte?
- ✓ Hvordan rigger vi fremtidens NKK organisatorisk.
- ✓ Skal NKK la seg henvise til tilskuerplass på galleriet, eller gå aktivt inn for kjempe for hunder, hundeeiere og oppdrettere?
- ✓ Skal vi fighte for å få arbeidet med det nye altomfattende hunderegisteret, evt i samarbeid med hvem?
- ✓ Hvilke oppgaver skal løses hvor i organisasjonen. Hvordan løser vi dette slik at NKK ikke spriker, men virker som et samvirkende hele?
- ✓ Bør NKK være førende i hundepolitikken?
- ✓ Bør vi søke mer kontakt og samarbeid med andre store aktører innen hundearbeidet? Vi har mange felles problemstillinger med flere organisasjoner.

IT utvikling var og er en viktig del av NKKs arbeid og utvikling. Dette tema er løftet ut av denne komiteens arbeid, men er fulgt opp av HS.

Det er jo frivillighetens år i 2022. Det utfordrer oss alle til å aktivt arbeide for gode løsninger.

NKK er ikke problemet, men en del av løsningen også når det gjelder aktivitet med hund og dyrehelse, var arbeidsgruppens konklusjon. Vi bortforklarer ikke problemene som er der, men arbeider aktivt med bedring av disse. Det krever en bred satsing om vi skal klare å synliggjøre dette, vi har nesten 100 000 medlemskap. Det er våre ambassadører. Hvordan griper vi en slik utfordring?

HS legger som nevnt opp til en omfattende høring nå ved årsskiftet. Vi forutsetter da at dommen i Lagmannsretten, og utkastene til nye forskrifter fra LMD/Mattilsynet om registrering og hundeavl er kjent, selv om nødvendige høringsfrister gjør at det vil ta tid før de blir vedtatt og gjort gjeldene.

Alle NKKs organisasjonsledd vil bli høringsinstanser.

På bakgrunn av dette vil HS fremme en innstilling om organisering for RS 2023.

På vegne av Organisasjonsutviklingsgruppen,

Eivind Mjærum