



Mandat – organisasjonsutviklingsgruppen

Vurdering av fremtidig organisering av Norsk Kennel Klub



Mål og rammer	2
Bakgrunn	2
Organisasjonsutviklingsgruppens oppgave	2
Avgrensninger	3
Deltakere	4
Arbeidsform og -fordeling	4
Tidsramme/frister	4



Mål og rammer

Bakgrunn

Hundesykdommen (2019) og koronapandemien (2020-2022) stanset begge muligheten for nær alle aktiviteter i NKK-regi. Aktivitetene er en vesentlig del av NKK administrasjonens inntektsgrunnlag som ble kraftig redusert. Hovedstyret var bekymret for bærekraften i å ha en organisasjon som er så avhengig av aktivitetsinntekter, og anså det nødvendig å vurdere NKKs fremtidige organisering.

Hovedstyret fremmet sak til RS 2020 om å opprette arbeidsgruppe for en gjennomgang og vurdering av NKKs politiske organisasjon. Når RS 2020 ble utsatt anså HS et behov for å kunne nedsette arbeidsgruppen og besluttet derfor i sak 111/20 dette. Hovedstyret besluttet også å nedsette en tilhørende styringsgruppe som arbeidsgruppen skulle rapportere til. Denne skulle levere sluttrapport til HS i august 2021 for behandling på RS 2021.

Prosjektet med vurdering av fremtidig organisering ble behandlet på RS 2021, med følgende vedtak (sak 7):

«HS skal følge opp og fortsette arbeidet/prosjektet med vurdering av fremtidig organisering av NKK. Fremdrift skal rapporteres og gjennomgås på neste RS.»

Hovedstyret legger opp til en omfattende høringsprosess umiddelbart etter RS 2022 har hatt en gjennomgang.

Siden gruppen ble nedsatt og mandatet fastsatt har mye skjedd i Norsk Kennel Klub, både i administrasjonen, styrende organer og ute i klubber, forbund og regioner. Hovedstyret har derfor besluttet å revidere mandatet for arbeidet. Det er også sendt ut henvendelse til klubber, forbund og regioner om å oppnevne, evt. reoppnevne, representantene til arbeidet.

Organisasjonsutviklingsgruppens oppgave

Organisasjonsutviklingsgruppen skal se på NKK organisasjonens¹ arbeidsoppgaver i dag og i fremtiden.

Hoveddrømmene for arbeidet ligger i NKKs lover. Hovedstyret forutsetter at forslagene er gjennomførbare innenfor de ressursene NKK rår over, personell og økonomi. Videre skal arbeidet hensynta NKKs visjon, misjon og målsetninger, NKKs strategi og Hovedstyrets handlingsplan. Erfaringene og rapportene fra arbeidet som ble gjort i 2020/2021 skal tas med i arbeidet.

¹ Med NKK organisasjonen menes alle NKKs medlemsklubber og -forbund, regionene, RS, HS, utvalg, kompetansegrupper og NKK administrasjonen.



Det skal vurderes hvorvidt NKK organisasjonens ulike oppgaver er best ivarettatt der de er plassert i organisasjonen i dag, eller om noe kan/bør flyttes. Gruppen bør i denne sammenheng spesielt vurdere en revitalisering av NKK regionenes rolle, ulike særkomiteers organisasjonsmessige rolle mv.

Alle oppgaver i NKKs ulike organisasjonsledd og administrasjon kan vurderes.

Organisasjonsutvalgsgruppa velger på selvstendig grunnlag hvilke oppgaver som er hensiktsmessig å behandle, og ikke.

Hovedstyret ønsker å peke særskilt på arbeidsoppgavene under som relevante å vurdere:

- NKKS eksterne informasjon, og hvordan hele bredden i organisasjonen kan trekkes med i dette. Gruppen bør vurdere om NKK kan fylle hovedrollen som fellesnevneren i samfunnet for saker som har med hund å gjøre. I for eksempel samfunnsdebatten bør en se på andre organisasjoner som arbeider med spesialhunder, om muligheter for mer systematisk samarbeid. Hvordan kan NKK være et sted hvor det finnes en kunnskapsbase for hundespørsmål.
- Hele organisasjonens organisasjonsopplæring og opplæring av tillitsvalgte skal vurderes for alle ledd.
- Samhandling i NKKs ulike ledd blir handtert likt for like saker, f.eks. lik praksis for like overtredelser i disiplinærsystemet uavhengig av hvilket organ som behandler saken. Dette må sees i sammenheng med ønsket om at saker skal avgjøres så nært forholdet det omhandler som mulig.
- Konsekvenser for hvordan vi arbeider som følge av tingrettsdom, strengere krav fra Mattilsynet for avl mv.
- Hvordan skal vi bli hovedorganisasjonen for hund i Norge? Over 50% av hunder i Norge er ikke registrerte.

Gruppa kan endre arbeidsoppgaver underveis

Avgrensninger

IT-utvikling skal ikke behandles av organisasjonsutvalgsgruppen, Hovedstyret har nedsatt egen gruppe som arbeider med IT-systemer som støtteverktøy for alle NKKs oppgaver.



Deltakere

Klubber, forbund og regioner har valgt deltakere til å representere dem organisasjonsutviklingsgruppen i mars 2022. Deltakerne representerer de ulike miljøene i NKK.

Fra Hovedstyret deltar Eivind Mjærum, Dag Inge Bruflot og Renate Sjølie (ansattes representant i HS).
Fra administrasjonen deltar Hilde Engeland og Cecilie Holgersen.

Arbeidsform og -fordeling

Organisasjonsutvalgsgruppen velger/nedsetter selv arbeidsgruppe(r) for ulike områder dersom dette ses hensiktsmessig.

Gruppen skal arbeide nært og i løpende samarbeid med NKKs Hovedstyre, som fungerer som styringsgruppe.

Det forutsettes at gruppen har nært samarbeid med NKKs ulike organisasjonsledd slik at gruppens forslag er i tråd med medlemmenes ønsker.

Representantene for de ulike klubber, forbund og regioner er ansvarlige for å gjøre aktuelle undersøkelser i sine respektive miljø, og forutsettes å informere om og forankre forslag som behandles underveis i arbeidet.

Tidsramme/frister

I henhold til vedtak i RS 2021 skal Representantskapsmøtet orienteres på RS 2022.

Hovedstyret må behandle saken i god tid før frist for utsending av RS-papirer 1. oktober.
Organisasjonsutviklingsgruppen leverer sin innstilling til HS innen 15. september 2022.

Det er HS som fremmer sak og forslag for RS2022. Etter RS2022 skal forslagene ut på høring og evt. justeres.