



## Protokoll

### Hovedstyrets strategisamling

**7. og 8. september 2021**

Til stede:

Leder	Tom Øystein Martinsen
Nestleder	Nils-Erik Haagenrud
Medlemmer	Anniken Holtnæs Eivind Mjærum Dag Inge Bruflo Tom Rune Lund Linda Stensrud Eva K. Wiik (digitalt via Teams)

Vararepresentanter	Bente Liberg Geir Ottesen
--------------------	------------------------------

Fra administrasjonen	Torbjørn Brenna, Marianne Ono Njøten, Hilde Engeland, og Kjetil V. Johansen som referent.
----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

#### **Orientering om organisasjonsprosessen i styrings- og arbeidsgruppe**

Leder av styringsgruppen, Eivind Mjærum, orienterte Hovedstyret om arbeidet som gjennomføres i nedsatte styrings- og arbeidsgruppe som skal utrede og foreslå en fremtidsrettet og bærekraftig organisering av klubber, forbund og regioner i NKK, samt komme med forslag til fremtidig oppgavefordeling mellom administrasjonen og medlemsorganisasjonene jf. HS-vedtak 111/20 og 122/20.

Foreløpig konklusjon fra styringsgruppen er at arbeidsgruppen har gjort et godt stykke arbeid, og at styringsgruppen støtter arbeidet som hittil er gjort. Samtidig gjenstår fortsatt mye arbeid. Det sees som viktig å ikke forhaste prosessen da det er viktig å sikre at arbeidet får den nødvendige forankringen.

Det vil derfor ikke legges frem resultater fra arbeidet for realitetsbehandling på RS 2021. Det kan orienteres om arbeidet, men det er først på RS 2022 at Hovedstyret vil kunne legge frem en anbefaling NKKs eiere kan ta stilling til.

## **Bemanningssituasjon**

Hovedstyret vedtok at to årsverk kan rekrutteres, ett i aktivitetsavdelingen for å ivareta den økte belastningen med tilbakeføring av utstillinger og ett på økonomi/ regnskap/adm.

### Bakgrunn:

Hovedstyret diskuterte bemanningssituasjonen i NKKs administrasjon og behovet fremover i tid.

Arbeidsformundersøkelser som er gjennomført i administrasjonen viser at de ansatte nå jobber mer effektivt, men samtidig er mindre å jour med arbeidsoppgavene enn tidligere år.

Administrasjonen er pr. dags dato langt færre ansatte enn før pandemien, samtidig som NKK har fått flere medlemmer og det har blitt registrert flere hunder. Dette betyr økt aktivitetsnivå, som gir mer arbeid på færre ansatte.

Da administrasjonen kuttet ned på antall ansatte for å spare penger under pandemien, var det blant annet med bakgrunn i tidligere Hovedstyrets vedtak om at utstillinger skulle arrangeres av andre enn NKKs administrasjon i fremtiden. Da sittende Hovedstyre vedtok å flytte utstillingsansvaret tilbake til administrasjonen, økte arbeidsmengden til et nivå som de ikke lenger er rigget for. Dagens bemanningssituasjon og arbeidsmengde går trolig på bekostning av servicenivået i organisasjonen som helhet.

## **IT-situasjon og fremtidige behov**

Hovedstyret vedtok å sette ned en gruppe som skal komme til Hovedstyret med en anbefalt IT-strategi, herunder framgangsmåte og implementering.

Hovedstyrets vararepresentant Bente Liberg vil lede gruppen fra Hovedstyret. Sammen med administrasjonen vil hun definere gruppens behov for ressurser og nødvendig tid for å levere.

### Mandat:

Hovedstyret forventer en anbefalt strategi til behandling der kost /nytte-vurderinger er gjennomført for alle de tiltak som foreslås gjennomført. Gruppen skal også vurdere om dagens fagsystem kan videreutvikles og brukes, med nye front-end løsninger.

### Bakgrunn:

Hovedstyret diskuterte NKKs IT-situasjon og -behov for fremtiden. Særlig ble behovet for å få oversikt over og utarbeide en plan for potensielle sikkerhetsutfordringer i NKKs IT-løsninger diskutert.

Hovedstyret ser også et behov for å få kontroll på hvilke IT-løsninger organisasjonen vil trenge i fremtiden, herunder fagsystem og saksbehandlingssystem.

## **Økonomi og grunnkontingent**

Hovedstyret vedtok å fremme forslag for RS 2021 om å øke grunnkontingenten med 50,- kroner, som vil gi en grunnkontingent for 2022 på totalt 291,- kroner.

### Bakgrunn:

NKK står ikke lenger i fare for å gå konkurs og økonomien utvikler seg i riktig retning. Hovedstyret ser likevel et klart og tydelig behov for å bygge opp en bufferkapital for å sikre NKK for fremtiden. Det vil komme nye kriser som NKK må være rustet til å møte på en helt annen måte enn vi har vært tidligere.

Målet Hovedstyret har satt seg, er at det over en femårsperiode settes av en buffer på 30 millioner kroner, slik at NKK kan tåle en ny stor krise uten å risikere å gå konkurs og uten at det blir behov for å basere organisasjonens eksistens på gaver og donasjoner.

### **NKKs synlighet og omdømme**

Hovedstyret diskuterte NKKs **posisjon** i det offentlige rom, og grep som kan tas for å bli en mer synlig samfunnsaktør og bygge organisasjonens omdømme.

#### Bakgrunn:

NKK fremstår pr. i dag som for lite synlige, og det er klart ønskelig at NKK får en tydeligere stemme både politisk og i media. Det sees til stadighet eksempler på at NKKs mange aktiviteter er truet på ulike fronter. Det er derfor behov for et robust, tydelig og synlig NKK som står samlet om organisasjonens mange aktiviteter, og som i større grad kan tale hund og hundeeieres sak i alle sammenhenger.

Tom Øystein Martinsen

Nils-Erik Haagenrud

Eivind Mjærum

Anniken Holtnæs

Dag Inge Bruflot

Tom Rune Lund

Linda Stensrud

Eva K. Wiik

Bente Liberg

Geir Ottesen